

|  |
| --- |
| **RECAPITULATIF DES PRIX ET TABLEAU DES REPONSES** |

|  |
| --- |
| **Contrat de nettoyage des locaux** **du Syndicat Centre Hérault (SCH)**  |

**Syndicat Centre Hérault**

**Route de Canet, BP29**

**34800 ASPIRAN**

**A RETOURNER COMPLETE ET SIGNE - Le candidat s’engage contractuellement sur ses réponses**

**I / PROPOSITION TARIFAIRE DES PRESTATIONS COURANTES DU CONTRAT**

|  |  |
| --- | --- |
| **MONTANT HT MENSUEL (en euros)** |  |
| **MONTANT TVA** |  |
| **MONTANT TTC**  |  |

**Nombre d’heures réalisées par mois : ………………….. (*exemple : Si 2 employés font 20 h chacun, le nb d’heures = 40h*)**

**II / PROPOSITION TARIFAIRE DES PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES EVENTUELLES SUR BON DE COMMANDE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prestation | Délais d’exécution à compter de la réception du bon de commande | Montant HT en euros |
| Nettoyage des vitres intérieures et extérieures | 1 mois |  |
| La remise en état de la salle de réunion, des sols et bureaux après utilisation, et/ou vaisselle | 48 heures |  |

**A**……………………………., **Le**………………………

**Signature et tampon :**

**III / PRODUITS DE NETTOYAGE ET DESINFECTION UTILISES**

Le candidat indiquera les produits utilisés pour répondre aux exigences du contrat et/ou fournira les fiches techniques correspondantes.

**IV / REFERENCES**

Le candidat dressera la liste des principales prestations effectuées au cours des trois dernières années

**V / DOCUMENTS A FOURNIR**

Le candidat fournira les documents suivants :

* Acte d’engagement complété et rempli (formulaire ATTRI 1 Joint)
* Renseignements sur le respect de l’obligation d’emploi mentionnée aux articles L.5212-1 à L.5212-11 du Code du Travail
* Assurance pour les risques professionnels
* Un extrait de l’inscription RCS (K ou K-bis)
* Le certificat des déclarations sociales et de paiement des cotisations de sécurité sociale, prévu à l’article L.243-15 du code de la sécurité sociale (datant de moins de 6 mois)
* Un RIB
* Une liste nominative des salariés étrangers employés par le candidat et précisant, pour chaque salarié, sa date d’embauche, sa nationalité ainsi que le type et numéro d’ordre du titre valant autorisation de travail (article D.8254-2 du code du travail).

Le candidat s’engage à respecter le cahier des charges joint et certifie qu’il n’entre dans aucun des cas d’interdiction de soumissionner

**A**……………………………., **Le**………………………

**Signature et tampon:**